

马来西亚亚洲商学院 CEO：教育灵活性是应对未来不确定性的关键

NEW 资讯 | 05-31 10:58 | 投诉

阅读数：67

近日，马来西亚亚洲商学院（Asia School of Business）首席执行官兼院长约瑟夫·谢里安（Joseph Cherian）发表了，深入探讨教育灵活性的价值，并强调亚洲高等教育体系应具备独特的灵活性，以适应快速变化的世界。



约瑟夫·谢里安指出，在生活的各个领域，灵活性都具有内在价值，而这种价值源于未来结果的不确定性。以劳动力市场为例，中国人力资源和社会保障部预测，到 2025 年，受自动化、人工智能与绿色转型加速影响，超过 55% 的岗位将需要重新培训或技能提升。中国就业市场正迅速演变，高端制造、人工智能、医疗健康与可再生能源等领域的人才需求急剧上升。同时，企业和求职者的需求也在不断变化，这些都凸显出教育系统跟上时代变革步伐的紧迫性。

为满足这些需求，中国已启动《教育现代化 2035》等战略计划，致力于完善终身学习体系，并将数字工具融入课堂教学。通过“国家智慧教育平台”和 AI 驱动的学习解决方案等政府举措，积极推动更灵活、包容的教育模式，培养适应未来经济的人才。

当前全球事件的不可预测性，使得传统教育系统面临挑战。那些无法适应个人需求与兴趣的教育模式，容易导致部分人被边缘化。不过，这种不确定性也为亚洲国家在教育领域带来了合作契机。约瑟夫·谢里安强调，“教育灵活性”理念意义重大，允许学习者自主规划学习旅程，将大幅提升教育整体价值。间隔年、模块化学习与非同步课程等，都是教育系统为适应多样化需求做出的灵活调整。

在亚太地区，适应性学习结构的必要性日益受到认可。许多知名学府已采用灵活模式，支持学生暂停学业、探索跨学科领域或远程修课。全球多所顶尖大学，如麻省理工学院、康奈尔大学和耶鲁大学，也积极拥抱数字化与在线学习转变，为远程学习者提供优质课程。在东南亚，亚洲商学院推出的“敏捷持续教育”（ACE）模式，让学习者可按自身节奏积累学分，还能转换为全日制或非全日制学位课程，为攻读研究生学历提供便利。

教育灵活性不仅助力个体成长，还能帮助雇主培养适应性强的员工队伍，推动社会形成终身学习文化。领英《职场学习报告》显示，94% 的员工表示，若公司愿意投资其学习与发展，他们更愿意长期留任，充分体现了教育适应职业发展轨迹的重要性。

约瑟夫·谢里安表示，随着亚太地区教育系统的发展，应始终聚焦教育质量与可及性。敏捷学习方法、可叠加课程与模块化学位等创新方式，预示着学习将成为一段持续、适应性的旅程。亚洲及全球教育机构已在为这一转型奠定基础，拥抱教育灵活性，将构建起支持学习者每个阶段的生态系统，为充满不确定性的未来做好准备。

欲了解更多关于 Asia School of Business 的信息，请访问：<https://asb.edu.my>